

Arbeitgeberbescheinigung zur Vorlage bei der Kindertagesstätte

für die Notbetreuung von

Name, Vorname des zu betreuenden Kindes

Geburtsdatum

Name und Anschrift Arbeitgeber*in / Firmenstempel

Uns ist bekannt, dass zur Eindämmung des Coronavirus SARS-CoV-2 landesweit Schließungen von Kindertagesstätten angeordnet wurden. Nur in besonderen Ausnahmefällen dürfen Kinder weiterhin in der Kindertagesstätte betreut werden.

Vor diesem Hintergrund bestätigen wir, dass unsere Beschäftigte / unser Beschäftigter

Name, Vorname

Anschrift

für die Aufrechterhaltung unseres Betriebes **unverzichtbar** ist und folgender Berufsgruppe angehört:

- Beschäftigte im Gesundheitsbereich, medizinischen Bereich und pflegerischen Bereich,
 - Beschäftigte zur Aufrechterhaltung der Staats- und Regierungsfunktionen,
 - Beschäftigte im Bereich der Polizei, Rettungsdienst, Katastrophenschutz und Feuerwehr,
 - Beschäftigte im Vollzugsbereich einschl. Justizvollzug, Maßregelvollzug und vergleichb. Bereiche,
 - Beschäftigte zur Aufrechterhaltung der Daseinsvorsorge, beispielsweise in der Infrastruktur für Strom, Gas, Wasser und Telekommunikation, Abfallentsorgung,
 - Beschäftigte zur Kraftstoffversorgung,
 - Beschäftigte im Bereich Ernährung und Hygiene: Produktion, Groß- und Einzelhandel,
 - Beschäftigte im Bereich Finanzen: Bargeldversorgung oder Sozialtransfer,
 - Beschäftigte im Bereich Transport und Verkehr: Logistik für die kritische Infrastruktur, ÖPNV,
 - Beschäftigte im Bereich Medien und Kultur im Sinne von Risiko- und Krisenkommunikation.
- Beschäftigte außerhalb der o.g. systemrelevanten Berufsgruppen.

Die Beschäftigte / der Beschäftigte ist bei uns mit folgender Wochenarbeitszeit tätig ist:

- Vollzeit Teilzeit mit _____ Stunden pro Woche

Der regelmäßige Arbeitszeitrahmen

- ist täglich gleichbleibend von _____ Uhr bis _____ Uhr

- ist flexibel: _____

bitte **tägliche** Angaben zur Arbeitszeit / zum Arbeitsumfang ergänzen

Es wird außerdem bestätigt, dass

- der/die Beschäftigte*r für die Aufrechterhaltung unseres Betriebes **unverzichtbar** ist und
- sämtliche **Möglichkeiten der Arbeitsplatz- und Arbeitszeitgestaltung** zur Unterstützung der Kinderbetreuung ohne Kita-Besuch (z.B. Homeoffice, Arbeitsbefreiung, zeitversetztes Arbeiten zu Partner*in; ggfls. Kinderkrankengeld) **ausgeschöpft** wurden.

Ort, Datum

Name, Vorname und Funktion
der zeichnungsberechtigten Person

Unterschrift